

Програма підвищення кваліфікації педагогічних працівників

Програма відповідає вимогам постанови КМУ від 21.08.2019 № 800 зі змінами,
внесеними згідно з постановою КМУ № 1133 від 27.12.2019

Найменування: Програма підвищення кваліфікації заступників директорів з навчально-виховної роботи.

Форма підвищення кваліфікації: очна з використанням технологій дистанційного навчання.

Вид освітньої послуги: брифінг.

Розробники: комунальна установа «Центр професійного розвитку педагогічних працівників Вінницької міської ради»; Дідик Альона Петрівна, директор Центру.

Цільова група: заступники директорів з навчально-виховної роботи закладів загальної середньої освіти ВМТГ та ВСТГ.

Мета:

- Забезпечення неперервного професійного розвитку заступників директорів закладів загальної середньої освіти.
- Науково-методичний супровід формування професійних компетентностей заступників директорів закладів загальної середньої освіти.
- Вдосконалення навичок організації процесу підвищення кваліфікації в закладі освіти.
- Підвищення професійної компетентності щодо створення системи безперервного професійного розвитку, підвищення кваліфікації педагогічних працівників, їх атестації.

Напрямок: розвиток професійно-педагогічних компетентностей, використання інформаційно-комунікативних та цифрових технологій в освітньому та управлінському процесах.

Обсяг (тривалість) навчання: 3 години (0,1 ЄКТС)

Перелік компетентностей, що вдосконалюватимуться чи набуватимуться (за Професійним стандартом):

Загальні компетентності: громадянська, соціальна, культурна, когнітивна підприємницька.

Професійні компетентності: нормативно-правова компетентність (А1); компетентність забезпечення якості освітньої діяльності та функціонування внутрішньої системи забезпечення якості освіти (Б1); лідерська (В1); компетентність педагогічного і соціального партнерства (В3); проєктувальна (Г3); інформаційно-цифрова (Д3).

Очікувані результати навчання: після завершення веб-конференції учасники зможуть:

- керуватись в своїй діяльності нормативно-правовими актами в галузі освіти, зокрема, розуміти суть і функції Порядку підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників;
- створювати річний план підвищення кваліфікації та організувати роботу щодо підвищення кваліфікації протягом року;
- створювати систему безперервного професійного розвитку, підвищення кваліфікації педагогічних працівників, їх атестації.

Зміст:

1. Підвищення кваліфікації: особливості організації.
2. Дії педагогічного працівника щодо підвищення кваліфікації.
3. Дії адміністрації щодо ПК.
4. Професійний стандарт вчителя: орієнтир для підвищення кваліфікації та атестації.
5. Інструментарій оцінювання та самооцінювання рівня сформованості загальних та професійних компетентностей педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти.

Документ за результатами проходження підвищення кваліфікації: педагогічним працівникам видається документ (сертифікат) про підвищення кваліфікації, що відповідає вимогам чинного законодавства.

Умови отримання сертифікату: обов'язкова участь в активностях.

Порядок видачі сертифікату про підвищення кваліфікації: Перелік виданих документів оприлюднюється протягом 15 календарних днів після їх видачі на веб-сайті Центру.

Вартість освітньої послуги: безкоштовно.